



---

## Témoign d'un fait inquiétant

---

Lorsque vous observez des attitudes ou des comportements inquiétants qui menacent la santé, la sécurité, le bien-être et/ou le développement de l'enfant, **il faut agir!**

### Comment?

- Quand c'est possible, offrir votre aide à l'adulte impliqué sur le champ, en gardant votre calme.
- Noter l'événement en question, en précisant la date, ce que vous avez vu ou entendu (sans jugement de valeur, se centrer sur les faits)
- Quand c'est possible, discutez de votre observation avec l'adulte concerné
- Aviser votre supérieur immédiat (préférentiellement par écrit)
- Assurer la confidentialité en évitant les propos diffamatoires entre collègue
- Si nécessaire, votre supérieur prendra le relais de l'intervention auprès de l'adulte concerné
- Prévoir une rencontre pour reparler du fait et permettre de connaître la version de la personne concernée
- Si nécessaire : mesures disciplinaires



## Témoign d'un fait inquiétant

Date : \_\_\_\_\_ heure : \_\_\_\_\_

Nom de l'observateur : \_\_\_\_\_

Type de requête :      Confidentiel                       Non-confidentiel

Nom de l'adulte concerné : \_\_\_\_\_ poste : \_\_\_\_\_

Nom de l'enfant impliqué : \_\_\_\_\_ âge : \_\_\_\_\_

Descriptions des faits observés (propos de l'enfant, geste, attitude, marque, blessure ou autres)

---

---

---

---

---

---

---

---

Y avait-il des témoins ? \_\_\_\_\_

En avez-vous parlé à la personne concernée?    Oui                       Non

Si non, demander la raison. Suggérer la communication :

---

---

Si oui, décrivez la réaction de la personne concernée :

---

---

Le fait est-il fréquent? \_\_\_\_\_

Le fait est-il actuel ou passé? \_\_\_\_\_

Le fait se reproduit-il depuis longtemps? \_\_\_\_\_

Quel danger représente-t-il pour l'enfant? \_\_\_\_\_

Quelles sont vos attentes envers votre supérieur immédiat?

---

---

Signature : \_\_\_\_\_