

## PROCÉDURE DE TRAITEMENT DES PLAINTES RELATIVES AUX SERVICES DE GARDE EN MILIEU FAMILIAL

### Chapitre I – DISPOSITIONS GÉNÉRALES

#### 1. Objet et champ d'application

La présente procédure, empreinte des fondements, valeurs et principes directeurs énoncés dans la *Politique de traitement des plaintes*, laquelle précise de plus les fonctions et responsabilités du conseil d'administration, a pour objet d'établir la procédure de traitement des plaintes relatives aux services de garde en milieu familial. En ce sens, elle vient définir de façon plus précise les différentes étapes du traitement d'une plainte.

La présente procédure de traitement des plaintes est transmise au ministre.

#### 2. Définitions

Dans la présente procédure, les termes suivants signifient :

- a) **BC**  
Le bureau coordonnateur de la garde en milieu familial du Centre de la petite enfance Les Services de garde Gribouillis.
- b) **CA**  
Le conseil d'administration de la corporation.
- c) **CPE**  
Le Centre de la petite enfance Les Services de garde Gribouillis.
- d) **DA**  
La directrice adjointe.
- d) **DG**  
La directrice générale de la corporation.
- e) **Intervenant**  
Tout directeur, employé, stagiaire de même que toute personne exerçant une occupation professionnelle ou œuvrant bénévolement dans la corporation.

**f) LSGEE**

La *Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance*<sup>1</sup>.

**g) Ministre**

Le ministre de la Famille.

**h) Plainte**

Le terme « plainte » englobe les termes de signalement et constat à l'exception du chapitre II où il est utilisé à son sens strict.

**i) Règlements**

Le *Règlement sur les services éducatifs à l'enfance*<sup>2</sup> et le *Règlement sur la contribution réduite*<sup>3</sup>.

**j) RSG**

Une personne responsable d'un service de garde en milieu familial reconnue par le bureau coordonnateur.

## Chapitre II – LA PLAINTÉ

### 3. Définition d'une plainte

Une plainte est l'expression, verbale ou écrite, d'une insatisfaction émise par le parent ou le tuteur légal d'un enfant et portant sur la qualité des services de garde en milieu familial que ce dernier a reçus, reçoit ou requiert d'une RSG.

### 4. Motifs de plainte

Les motifs de plainte portent sur la qualité des services de garde en milieu familial ou sur les obligations édictées par la législation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en vigueur. Ils peuvent de plus concerner des éléments réglementés par un organisme compétent, autre que le BC, mais pouvant avoir un impact sur la santé, la sécurité ou le bien-être des enfants.

Dans le contexte des services de garde en milieu familial, les motifs de plainte portent généralement sur :

- la santé, la sécurité et le bien-être des enfants;
- les activités éducatives;
- l'accessibilité aux services;

---

<sup>1</sup> L.R.Q., c. S-4.1.1

<sup>2</sup> L.R.Q., c. S-4.1.1, r. 2

<sup>3</sup> L.R.Q., c. S-4.1.1, r. 1

- la communication / la collaboration;
- les aspects administratifs.

## 5. Personne pouvant formuler une plainte

Tout parent ou tuteur légal d'un enfant, ou le représentant de ces derniers, qui a reçu, reçoit ou requiert des services de garde en milieu familial d'une RSG, peut formuler une plainte.

## 6. Acheminement d'une plainte

Tout intervenant qui accueille un plaignant doit immédiatement le diriger vers la personne responsable de l'examen des plaintes. Une plainte écrite doit être acheminée sans délai à cette dernière

En l'absence de la personne responsable du traitement des plaintes, un membre du personnel administratif pourra accueillir la plainte d'un plaignant en remplissant lui-même le formulaire prévu à cet effet. Il doit le transmettre sans délai à la personne responsable de l'examen des plaintes.

La DG détermine l'urgence d'intervenir. Toute information dénonçant une situation mettant ou pouvant mettre en péril la santé, la sécurité ou le bien-être des enfants doit être traitée de façon urgente.

Toute information relevant de l'*Entente multisectorielle relative aux enfants victimes d'abus sexuels, de mauvais traitements physiques ou d'une absence de soins menaçant leur santé physique* doit être traitée sans délai.

Toute plainte déterminée urgente par la DG doit être transmise sans délai à la personne responsable de l'examen des plaintes.

## 7. Contenu de la plainte

Une plainte doit au moins contenir les éléments suivants :

- la date de la plainte;
- les nom, prénom, adresse et numéro de téléphone du plaignant ou du représentant qui agit en son nom;
- le nom de l'enfant concerné, le cas échéant;
- le nom de la personne visée;
- la description des faits;
- les attentes du plaignant.

## 8. Assistance

La personne responsable de l'examen des plaintes doit prêter assistance au plaignant pour la formulation de sa plainte et lui fournir toute information relative à la procédure de traitement des

plaintes. Elle doit consigner la plainte par écrit en utilisant le formulaire prévu à cet effet.

## **9. Réception de la plainte**

À la réception d'une plainte, la personne responsable de l'examen des plaintes enregistre la date de réception et procède à l'ouverture d'un dossier de plainte.

## **10. Avis de réception**

Dans un délai approximatif de cinq (5) jours suivant la date de réception d'une plainte, la personne responsable de l'examen des plaintes transmet au plaignant un avis écrit indiquant la date de réception de sa plainte. Elle l'informe dans un même temps qu'il recevra les conclusions de l'examen de sa plainte dans un délai approximatif de 45 jours de calendrier suivant sa réception.

## **11. Recevabilité de la plainte**

La personne responsable de l'examen des plaintes doit déterminer la recevabilité de toute plainte portée à sa connaissance.

Pour être recevable, la plainte doit :

- concerner une RSG ou un employé de celle-ci;
- être déposée par le parent ou le tuteur légal d'un enfant utilisateur, ancien utilisateur ou futur utilisateur du service de garde en milieu familial, ou par le représentant de celui-ci;
- concerner l'enfant ou les enfants du parent plaignant ou le parent lui-même;
- porter sur la qualité des services de garde en milieu familial ou sur les obligations édictées par la législation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en vigueur.

## **12. Rejet de la plainte**

La personne responsable de l'examen des plaintes peut rejeter toute plainte ou motif de plainte qu'elle juge frivole, vexatoire ou faite de mauvaise foi. Elle en informe par écrit le plaignant et verse une copie de sa décision au dossier de plainte.

## **13. Absence de compétence**

Si la plainte ou l'un de ses motifs ne relève pas de la compétence de la corporation, la personne responsable de l'examen des plaintes en avise le plaignant et le dirige, le cas échéant, vers l'organisme ayant compétence en la matière.

## **14. Examen de la plainte**

L'examen de la plainte a pour objectif premier de déterminer le bien-fondé de celle-ci et de chacun de ses motifs.

L'examen d'une plainte comporte différentes étapes. Il appartient à la personne responsable de l'examen des plaintes d'en déterminer l'ordre de réalisation. Ces étapes sont les suivantes:

- communiquer avec le plaignant pour obtenir ses commentaires ou précisions sur la plainte formulée;
- informer la personne visée de la réception d'une plainte à son endroit;
- rencontrer la personne visée, sur rendez-vous, afin d'obtenir sa version des faits;
- obtenir la version de témoins, s'il y a lieu;
- obtenir les commentaires d'autres parents utilisateurs du service de garde en milieu familial concerné, s'il y a lieu;
- contacter toute autre personne pouvant apporter des précisions ou commentaires sur l'évènement ou les évènements dénoncé(s);
- consulter tout document contenu au dossier personnel de la personne visée lié à l'examen de la plainte;
- obtenir copie de tout document ou enregistrement pouvant être utilisé comme preuve;
- effectuer une visite à l'improviste du service de garde en milieu familial, selon la nature de la plainte, le cas échéant;
- toute autre démarche jugée pertinente par la personne responsable de l'examen des plaintes.

## **15. Consultations**

La personne responsable de l'examen des plaintes peut consulter toute personne dont elle juge l'expertise utile. Avec l'autorisation de la DG, en égard aux dépenses afférentes, elle peut consulter tout expert externe dont elle juge l'expertise nécessaire.

## **16. Conclusions et délai**

La personne responsable de l'examen des plaintes procède avec diligence à l'examen de la plainte formulée puis communique ses conclusions motivées à la DG laquelle les transmet au plaignant au plus tard 45 jours suivant la réception de sa plainte.

## **17. Plainte visant une personne résidant ou travaillant au service de garde en milieu familial**

Lorsqu'une plainte concerne une personne qui vit dans la résidence privée où sont fournis les services de garde ou une personne qui travaille au service de garde en milieu familial, la personne responsable de l'examen des plaintes avise la RSG de la teneur de la plainte reçue. La RSG rencontre la personne visée pour obtenir sa version des faits.

La personne responsable de l'examen des plaintes rencontre par la suite la RSG afin d'obtenir la version de la personne visée, ses propres commentaires ainsi que les mesures prises ou qu'elle entend prendre, le cas échéant. La personne responsable de l'examen des plaintes complète l'examen de la plainte puis rédige ses conclusions motivées.

En cas d'absence de la RSG, il revient à la personne responsable de l'examen des plaintes de déterminer si elle peut ou non attendre le retour de la RSG pour l'informer de la plainte reçue et obtenir ses commentaires. Si elle se doit d'agir avant le retour de cette dernière, la personne responsable de l'examen des plaintes communique avec la remplaçante occasionnelle.

## **18. Plainte visant un employé du BC**

Lorsqu'une pratique ou la conduite d'un membre du personnel du BC soulève des questions d'ordre disciplinaire, ou que la plainte porte sur qualité des services reçus au BC, la personne responsable de l'examen des plaintes en saisit la DG pour évaluation et décision. Cette dernière doit procéder avec diligence à l'étude du dossier dont elle *est saisie, et ce, conformément à la Procédure de traitement des plaintes relatives aux services de garde en installation et au bureau coordonnateur*. Elle informe par écrit le plaignant de l'issue du dossier.

## **Chapitre III – LE SIGNALEMENT**

### **19. Définition d'un signalement**

Un signalement est une information verbale ou écrite mettant en cause la qualité des services de garde en milieu familial et provenant de toute autre personne que celles définies au point 5.

Le signalement peut aussi provenir d'un parent qui a reçu, reçoit ou requiert des services de garde en milieu familial d'une RSG, pour qui l'information ne constitue pas une insatisfaction, mais qui met en cause la qualité des services de garde en milieu familial.

On entend finalement par signalement toute insatisfaction exprimée par un parent qui a reçu, reçoit ou requiert des services de garde en milieu familial d'une RSG qui ne veut pas déposer de plainte.

### **20. Motifs de signalement**

Les motifs d'un signalement portent sur la qualité des services de garde en milieu familial ou sur les obligations édictées par la législation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en vigueur. Ils peuvent de plus concerner des éléments règlementés par un organisme compétent, autre que le BC, mais pouvant avoir un impact sur la santé, la sécurité ou le bien-être des enfants.

La santé, la sécurité et le bien-être des enfants ainsi que la communication et la collaboration sont généralement en cause.

## **21. Réception du signalement**

À la réception d'un signalement, la personne responsable de l'examen des plaintes enregistre la date de réception et procède à l'ouverture d'un dossier d'intervention.

## **22. Recevabilité du signalement**

Il appartient à la personne responsable de l'examen des plaintes de déterminer s'il y a lieu ou non d'intervenir à la suite d'un signalement reçu.

Pour être recevable, le signalement doit:

- concerner une RSG ou un employé de celle-ci;
- provenir d'un parent ou tuteur légal d'un enfant utilisateur, ancien utilisateur ou futur utilisateur du service de garde en milieu familial refusant de porter plainte ou par toute autre personne;
- porter sur la qualité des services de garde en milieu familial ou sur les obligations édictées par la législation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en vigueur.

Il n'y a pas lieu d'intervenir, entre autre, lorsque la situation signalée ne relève pas de la compétence de la corporation ou si l'information reçue est frivole, si les paroles utilisées sont vexatoires ou si la démarche est effectuée de mauvaise foi.

## **23. Ouverture d'un dossier d'intervention**

Lorsque l'information reçue d'un parent ou d'un tuteur légal d'un enfant qui refuse de porter plainte ou de toute autre personne constitue un motif de signalement tel que défini à l'article 20, la personne responsable de l'examen des plaintes doit procéder à l'ouverture d'un dossier d'intervention.

## **24. Procédure d'examen d'un signalement**

Lorsque la personne responsable de l'examen des plaintes juge qu'il y a nécessité d'intervenir à la suite d'un signalement, elle doit examiner la situation et en assurer le suivi approprié de façon tout aussi diligente et rigoureuse que s'il s'agissait d'une plainte, et ce, selon les règles prescrites dans la réglementation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en ce qui concerne le traitement des plaintes.

La procédure d'examen des plaintes décrites aux articles 14 à 18 est appliquée avec les adaptations nécessaires. Toutefois, particulièrement pour des raisons de confidentialité, les conclusions motivées de l'examen d'un signalement ne sont pas transmises à la personne de qui provient ce signalement, tel que prévu au point 16 dans le cas d'une plainte.

## **Chapitre IV – LE CONSTAT**

### **25. Définition d'un constat**

Un constat est une situation pouvant porter atteinte à la santé, la sécurité ou le bien-être d'un ou de plusieurs enfant(s) ou un agissement contraire à la loi ou aux règlements ou aux normes en vigueur constaté par la personne responsable de l'examen des plaintes.

### **26. Personne pouvant effectuer un constat**

Seule la personne responsable de l'examen des plaintes peut effectuer un constat.

### **27. Motifs d'un constat**

Les motifs d'un constat portent sur la qualité des services de garde en milieu familial ou sur les obligations édictées par la législation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en vigueur. Ils peuvent de plus concerner des éléments réglementés par un organisme compétent, autre que le BC, mais pouvant avoir un impact sur la santé, la sécurité ou le bien-être des enfants.

La santé, la sécurité et le bien-être des enfants sont généralement en cause.

### **28. Ouverture d'un dossier d'intervention**

À la suite d'un constat et à la décision prise à l'effet qu'elle se doit d'intervenir, la personne responsable de l'examen des plaintes en avise la DG, remplit le formulaire prévu à cet effet puis procède à l'ouverture d'un dossier d'intervention.

### **29. Procédure de traitement d'un constat**

Lorsque la personne responsable de l'examen des plaintes juge qu'il y a nécessité d'intervenir à la suite d'un constat, elle doit examiner la situation et en assurer le suivi de façon tout aussi diligente et rigoureuse que s'il s'agissait d'une plainte, et ce, selon les règles prescrites dans la réglementation sur les services de garde éducatifs à l'enfance en ce qui concerne le traitement des plaintes.

La procédure de traitement des plaintes décrites aux articles 14 à 18 est à ce moment appliquée avec les adaptations nécessaires.



## **Chapitre V – RÉCEPTION ET SUIVI DES CONCLUSIONS**

### **30. Réception et suivi des conclusions**

Lorsqu'elle reçoit de la personne responsable de l'examen des plaintes ses conclusions motivées, la DG doit en prendre connaissance puis s'assurer que l'examen de la plainte a été mené avec rigueur. Elle en assure par la suite le suivi approprié. À cet égard, elle doit :

- transmettre une copie des conclusions de l'examen de la plainte au plaignant accompagnée d'une lettre de transmission dans laquelle son droit de recours en cas d'insatisfaction de la conclusion rendue doit être indiqué, droit de recours s'exerçant auprès du ministère de la Famille;
- transmettre une copie conforme des conclusions de l'examen de la plainte à la RSG visée;
- déterminer le suivi à être donné aux conclusions de l'examen de la plainte;
- s'assurer de la mise en œuvre des mesures identifiées, le cas échéant.

### **32. Fermeture du dossier**

Un dossier de plainte est fermé lorsqu'aucune mesure n'est requise ou lorsque toutes les mesures identifiées ont été réalisées.

Toute personne visée est informée de la fermeture du dossier par la DG. Cette information est transmise par écrit à la RSG visée par la plainte.

### **33. Dépôt des conclusions au dossier de la RSG**

La DG s'assure qu'une copie des conclusions de l'examen de la plainte soit déposée au dossier personnel de la RSG.

## **Chapitre VI – PRÉSENTATION D'UN DOSSIER DE PLAINTÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET SUIVI**

### **34. Présentation du dossier au conseil d'administration**

La DG a le devoir de prendre connaissance des conclusions de l'examen de la plainte en prenant bien soin d'effectuer la revue du portrait global du dossier personnel de la personne visée. Lorsque les conclusions de l'examen d'une plainte visant une RSG sont susceptibles d'entraîner un avis d'intention de suspension ou de révocation, la DG doit soumettre le dossier au CA. Elle doit notamment présenter les éléments suivants :

- les conclusions motivées de l'examen de la plainte;
- un sommaire du dossier de la personne visée en lien avec ces conclusions;

- les consultations externes et les recherches jurisprudentielles effectuées, le cas échéant;
- les diverses possibilités envisageables quant au suivi à donner.

### **35. Conflit d'intérêts**

Un membre du conseil d'administration ne peut être présent lors de la présentation d'un dossier de plainte au CA et lors des délibérations relatives à ce dossier lorsqu'il est lui-même le plaignant concerné ou s'il est un parent utilisateur du service de garde en milieu familial faisant l'objet de la plainte. Cet administrateur n'aura accès aux informations qui concernent ce dossier que lorsque celui-ci sera finalisé.

### **36. Suivi des décisions du conseil d'administration**

La DG informe la personne visée des décisions prises par le CA et lui transmet par écrit les différentes mesures prescrites, le cas échéant, incluant les engagements ayant pu être pris par cette dernière ainsi que l'échéancier prévu pour leur réalisation.

La DG s'assure de la réalisation des différentes mesures prescrites et en rend compte au CA.

## **Chapitre VII – GESTION DES DOCUMENTS**

### **37. Ouverture d'un dossier**

Pour chaque plainte, signalement et constat un dossier est constitué et administré par la personne responsable de l'examen des plaintes.

Un dossier de plainte est ouvert au nom du plaignant et un dossier d'intervention est ouvert au nom de la personne qui a effectué le signalement. Lorsque la personne ne s'est pas identifiée ou refuse de le faire, le dossier d'intervention est ouvert avec la mention « anonyme ».

Un dossier d'intervention ouvert à la suite d'un constat effectué par la personne responsable de l'examen des plaintes est ouvert au nom de celle-ci.

### **38. Contenu du dossier**

Le dossier de plainte ou d'intervention doit inclure tout document se rapportant à la plainte ou aux situations signalées ou constatées. Le libellé de la plainte, les différents formulaires, la correspondance, une copie des rapports de visite ainsi que de la lettre de conclusions, doivent notamment y être déposés.

### **39. Accès au dossier**

Le dossier de plainte tout comme le dossier d'intervention sont confidentiels. L'accès à ces dossiers est régi par la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé*.

### **40. Conservation du dossier**

Après leur fermeture, les dossiers de plainte tout comme les dossiers d'intervention sont conservés sous clé par la direction générale de la corporation.

La corporation a l'obligation de conserver les documents relatifs au suivi des plaintes durant une période de 6 ans.

Dans le cas du déménagement d'une RSG sur un autre territoire, un dossier de plainte ou d'intervention fermé la concernant n'est pas transféré, celui-ci étant au nom du plaignant. Les conclusions de l'examen des plaintes déposées à son dossier personnel ainsi que les suivis de celles-ci sont toutefois transférés étant parties intégrantes de son dossier personnel.

## **Chapitre VIII - REGISTRE DES PLAINTES**

### **41. Tenue du registre**

Un registre des plaintes est tenu par la personne responsable de l'examen des plaintes.

### **42. Contenu du registre**

Le registre des plaintes doit contenir minimalement les informations suivantes :

- la date de réception de la plainte;
- le motif principal de la plainte;
- les motifs de plainte ayant conduit à une visite à l'improviste;
- la date de transmission des conclusions de l'examen de la plainte à la DG;
- les mesures identifiées en suivi aux conclusions, le cas échéant;
- la date de réalisation de chacune des mesures;
- la date de fermeture du dossier.

### **43. Conservation du registre**

Le registre des plaintes est conservé par la direction générale à l'adresse principale de la corporation.

## **Chapitre IX - DISPOSITIONS FINALES**

### **44. Entrée en vigueur**

La présente procédure entre en vigueur dès son adoption par le conseil d'administration.

### **45. Révision**

La *Procédure de traitement des plaintes relatives aux services de garde en milieu familial* fait l'objet d'une révision aux trois ans.

### **46. Responsable de l'application**

La DG est responsable de l'application de la présente procédure.

La présente procédure doit faire l'objet d'une révision au moins dans les dix ans suivant son adoption.

Approuvée par le conseil d'administration du CPE Le Service de garde Gribouillis le 18 janvier 2018.