



## CONSENTEMENT À DES VÉRIFICATIONS PAR LE SERVICE DE POLICE

(Dans le cadre d'une entente entre l'organisme et le Service de police de Laval sur le filtrage des personnes appelées à œuvrer auprès de personnes vulnérables)

Employé rémunéré  Personne non rémunérée (bénévole – stagiaire)   
 En cochant la case « personne non rémunérée », l'organisme (ou l'employeur) ainsi que le postulant attestent que le candidat ne reçoit aucun montant d'argent pour sa prestation de service. En cas d'affirmation trompeuse, l'organisme (ou l'employeur) et le candidat s'exposent à des poursuites judiciaires.

L'organisme où vous présentez votre candidature a déterminé une liste des comportements et des infractions incompatibles avec l'emploi postulé qui sont énumérés ci-dessous. Le processus de filtrage mis en place permettra à cet organisme d'évaluer, à partir de ces critères, (susceptibles d'être l'objet d'exploitation ou d'abus physiques ou moraux).

L'employeur ou l'organisme est assujéti à la Charte des droits et libertés de la personne (L.R.Q., c. C-12), notamment les articles 18.2 et 20, ainsi que, à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (L.R.Q., chapitre A-2.1) ou à la Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé (L.R.Q., c. P-39.1), et à la Loi sur le casier judiciaire (L.R.C., (1985), c. C-47) :

**18.2. Culpabilité à une infraction** «Nul ne peut congédier, refuser d'embaucher ou autrement pénaliser dans le cadre de son emploi une personne du seul fait qu'elle a été déclarée coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si cette personne en a obtenu le pardon.»

**20. Distinction fondée sur aptitudes non discriminatoire** «Une distinction, exclusion ou préférence fondée sur les aptitudes ou qualités lucratives ou qui est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique est réputée non discriminatoire.»

**Section 1: Identification de l'employeur ou de l'organisme**  
 Nom de l'employeur ou de l'organisme \_\_\_\_\_

Adresse		Nature de l'emploi postulé		Téléphone	
<b>Section 2: Identification du candidat</b>		Prénom		Nom	
Taille	Couleur des yeux	Tél. (résidence)	Tél. (Bureau)	DDN (a-m-j)	Sexe
Adresse actuelle (n°, rue)		Ville		Code postal	

**Si plus d'une adresse dans les 4 dernières années**

Adresse précédente (n°, rue)	Ville	Code postal	De (a / m)
Adresse précédente (n°, rue)	Ville	Code postal	De (a / m)
Adresse précédente (n°, rue)	Ville	Code postal	De (a / m)

**Vérification de l'identité du candidat** (2 pièces d'identité dont au moins une avec photographie, photocopie à annexer à ce document)

Permis de conduire  Passeport  Carte d'assurance maladie  Autre (spécifier) : \_\_\_\_\_

Nom et prénom du représentant de l'organisme qui a procédé à l'identification \_\_\_\_\_ Signature \_\_\_\_\_

Date (a-m-j) \_\_\_\_\_

**Section 3: Critères de filtrage** (Spécifier l'emploi ou les fonctions à exercer et la clientèle visée)

Violence	À vérifier
Tout comportement ou toute infraction criminelle pour laquelle une quelconque forme de violence a été utilisée tels que l'homicide, le vol qualifié, les voies de fait, l'enlèvement, la séquestration, les menaces, l'intimidation, le harcèlement, etc.	
Sexe	Tout comportement ou toute infraction à caractère sexuel telles que l'agression sexuelle, les actions indécentes, sollicitation ou incitation à la prostitution, etc.
Vol-fraude	Tout comportement ou toute infraction criminelle dont la nature même est assimilable à un vol ou une fraude tels que le vol par effraction, le vol simple, la prise de véhicules automobiles sans consentement, la fraude, la corruption, la supposition de personne, etc.
Conduite automobile	Tout comportement ou toute infraction criminelle relative à la conduite de véhicules tels que la capacité de conduite avec facultés affaiblies, le délit de fuite, conduite dangereuse, etc.
Drogue/autres substances	Tout comportement ou toute infraction relative aux stupéfiants, aliments et drogues tels que possession, trafic, importation, culture, etc.
Autres	(Ex : incendie criminel, gangstérisme, Gang de rue, méfaits... Préciser)

**Section 4: Consentement**

J'autorise le Service de police de Laval à vérifier mes antécédents, c'est-à-dire toute condamnation pour une infraction criminelle ou pénale de même que tout comportement faisant raisonnablement craindre que je constitue un risque pour la sécurité physique ou morale des personnes auprès de qui je pourrais œuvrer. Sont également considérés comme des antécédents, les infractions énumérées à l'annexe de la Loi sur le casier judiciaire même si celles-ci ont fait l'objet d'un pardon.

J'autorise également le Service de police de Laval à vérifier, utiliser ou communiquer les renseignements recueillis à mon sujet à toute personne, organisme public ou privé ou corps de police canadien dont l'assistance peut être nécessaire pour les valider ou les compléter. Au même titre, j'autorise toute personne, tout organisme public ou privé ou tout corps de police canadien à communiquer au Service de police de Laval tout renseignement personnel me concernant qu'ils jugeront utile de transmettre pour compléter mon enquête de sécurité et de réputation.

Je consens également à ce que le service de police fasse les vérifications à partir des critères de filtrage identifiés ci-dessus et transmette les résultats selon la procédure établie au présent formulaire.

Je consens également à ce que le service de police fasse les vérifications à partir des critères de filtrage identifiés ci-dessus et transmette les résultats selon la procédure établie au présent formulaire.

Signature du candidat	Signature du parent ou du tuteur, si le candidat est mineur
Date (a-m-j) _____	Date (a-m-j) _____

