Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

Le conseil d'administration

Rôle	Prénom	Nom	Qualité de membre
Présidente	Emmanuelle	Turcotte	Parent de l'hôpital
Vice-Président	Vincent	Faucher	Parent de Black Lake
Secrétaire	Alexandra	Nadeau	Membre du personnel
Administrateur	Errol	Poiré	Membre de la communauté
Administratrice	Geneviève	Bolduc	Membre de la communauté
Administratrice	Catherine	Bolduc	Parent de l'hôpital
Administratrice	Sarah	Bernard	Parent de Black Lake
Administrateur	Cassylia	Larrivée	Parent de Disraeli
Administratrice	Joanie	Labbé	Parent de Disraeli
Observatrice	Véronique	Gilbert	Membre du personnel

Deux comités sont présents au sein du conseil, soit le comité ressources humaines et Audit-finance-gestion des risques.

L'équipe de gestion

Rôle	Prénom	Nom
Directrice générale	Julie	Marois
Chefs d'équipe	Dominique	Pruneau
	Denise	Roy
	Lison	Lamontagne

Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

Rôle	Prénom	Nom
Directrice adjointe au BC	Manon	Carrier

Le conseil a adopté la planification stratégique 2022-2026 qui va venir influencer les priorités annuelles pour les prochaines années au niveau suivant :

- Le maintien d'excellents résultats financiers ;
- La gestion de la relève en contexte de pénurie RH ;
- Les programmes pédagogiques, initiatives et projets mis en place pour répondre aux besoins de la clientèle ;
- Davantage communiquer les bons coups, dossier du CPE, nouveaux projets à l'interne comme à l'externe ;
- Documenter davantage les règles et procédures de gestion et d'administration du CPE.

1. Volet des ressources financières et matérielles

- Deux exercices annuels d'évacuation incendie ont été réalisées dans chacune de nos installations ;
- Certificat d'inspection du système de sécurité incendie à l'installation de Disraeli et BL
- Certification de vérification pour la hotte et appareil de cuisson
- Migration de notre système téléphonique GOCO vers TÉLUS
- Entente de partenariat avec le CISSS suite au nouveau guichet d'accès au service de garde
- Lettre de renouvellement du bail avec le CERD
- Nouveau processus d'anonymisation des dossiers numériques
- Nouvelle politique de capitalisation;
- Nouveau projet de règlement sur l'accès aux services de garde reporté d'un an
- Nouveau guide proposé par le ministère sur l'utilisation des surplus cumulés;

Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

- Nouveau plan de continuité des services
- De nouveaux menus d'été ont été adoptés ;
- Un budget de 3,8 millions a été adopté pour l'année 2025-2026 et s'avérera défiant pour le CPE ;
- Nouvelles ententes nationales (2023 à 2028), intégration des échelles salariales aux rapport financier annuels 24-25 et versements des rétroactivités salariales pour 23-24 et 24-25
- Bilan de la gestion des vendredis; 9333$
- Remboursement du prêt avec la SDE, quittance
- Nouvelles règles administratives pour le programme de financement des infrastructures et autres subventions liées à des projets d'immobilisation
- Renouvellement du permis avec la MAPAQ, restaurateur pour nos soupers parents
- Renouvellement du contrat avec Coop William
- Renouvellement de la licence pour nos routeurs pour 3 ans
- Nouveaux protocoles pour l'administration de l'acétaminophène et l'insectifuge
- Notre projet de vente de soupers pour les parents a été relancé auxquels s'ajoutent quelques menus spéciaux (sauce à spaghetti, croquettes de saumon, etc.).
- Subvention accordée de 2760$ par l'URLS pour le projet aventure nature aux 4 saisons;
- Sondage qualité des services lancé en juin
- Plusieurs investissements;
    - Remplacement des ordinateurs des différents postes de travail
    - Remplacement du serveur informatiques
    - Remplacement de la trappe à gras et du système de réfrigération de la chambre froide

2. **Volet des ressources humaines**

- Programme de prévention annuel du comité SST-QVT portant sur la révision des mécanismes d'inspection des lieux, la reconnaissance et la réduction du niveau de bruit
- Nouveau titre de Commissaire à l'assermentation pour la DG dans le dossier de la Loi 6
- Phase 2 du sondage en santé psychologique portant sur la reconnaissance, le travail émotionnellement exigeant et l'autonomie décisionnelle

Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

- Formations pour la dernière année :
  - ⇨ Éducatrices (108) ;
  - ⇨ Directeur général (3) ;
  - ⇨ Préposé alimentaire (2)
- Mouvement de personnel sur nos listes :
  - ⇨ Embauches : 24 éducatrices et étudiantes, 2 préposés alimentaires,
  - ⇨ Départs : 9 éducatrices et étudiantes, 1 départ à la retraite (chef d'équipe) ; 1 préposé alimentaire
- Création d'une nouvelle fiche expérience employé :
  1. Processus vacances;
- Accueil de 7 stagiaires provenant de la polyvalente de Thetford et du cégep de Thetford;
- Nouveau visuel pour notre publicité d'offre d'emploi et création de vidéos;
- Mise à jour de la politique de prévention du harcèlement
- Mise à jour de la politique de traitement des plaintes;
- Mise à jour de la PGRH;
- Déclaration de confidentialité pour les membres du personnel et administrateur en lien avec la loi 25 ainsi que d'un formulaire de consentement pour le personnel et parents utilisateurs;
- Nouvelle procédure écrite concernant l'assurance chômage et l'assurance collective;
- Nouvelle procédure d'évaluation de déclaration d'empêchement potentiel par le conseil d'administration suite à la Loi 6;
- De nouveau membre pour une 6e année consécutive du cercle d'excellence en SST de la Mutuelle de prévention des CPE, niveau maitrise ;
- Nouvelles fiches d'inspection SST proposées par notre Mutuelle de prévention
- Assurances collectives : changement au module 1 en juillet
- Soirée reconnaissance pour les 10 ans, 20 ans et 30 ans de service et remise du prix reconnaissance Brigitte Croteau 2024 pour l'équipe cuisine et les repas parents;
- Formation collective en janvier portant sur les priorités et plans d'action des différents comités;

Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

3. Volet de la représentation

- Participation de la direction générale au :
  - Forum de la MRC
  - Tournée Diapason
  - Grand rendez-vous RH
  - Forum des partenaires
- Demande d'appui pour représentation de l'AQCPE dans les actions de mobilisation
- Participation de l'équipe de gestion au colloque « Tous ensemble pour le développement des 0-12 ans »
- Semaine nationale des éducatrices en octobre
- Communiqué de presse concernant le cercle d'excellence de la Mutuelle et sur le projet COUD
- Prix cap sur l'excellence pour le projet Ma famille, Ma communauté;
- Participation d'une chef d'équipe aux comités suivants :
  - Comité pédagogie par la nature en Appalaches.
  - Symposium du cégep de Thetford
- Participation de la directrice générale aux comités suivants :
  - Comité régional Ma famille, ma communauté ;
  - Table concertation jeunesse

4. Volet des ressources pédagogiques

- 170 rencontres parents-éducatrices (portrait de l'enfant) pour un taux de participation de 100% ;
- Un comité pédagogique en soutien aux différentes initiatives pédagogiques du CPE ;
- Intégration de 10 enfants présentant des besoins particuliers admissibles à la subvention du ministère de la Famille ;
- Adoption des coûts des activités spéciales pour 2024-2025 ;

Centre de la petite enfance Parc-en-Ciel

Rapport du conseil d'administration pour la période de octobre 2024 à septembre 2025

- Mise à jour des politiques :
    - Projet éducatif
    - Politique santé
    - Politique alimentaire
- Une programmation spéciale pour :
    - La semaine des CPE
    - La semaine des finissants
- Poursuite de nos jardins communautaires

Un gros merci à l'équipe pour l'ensemble de ces belles réalisations!