

Plan d'action

2021-2022

Plan d'action 2021-2022

1. Continuer l'optimisation de la santé financière du CPE
2. Continuer l'uniformisation des documents et outils de travail
3. Optimiser les ressources matérielles, les ressources humaines, les fournisseurs de services externes
4. Recrutement intensif pour le personnel éducatif des installations

Plan d'action	Démarches	Responsable/ collaborateur	Échéancier
Optimiser la santé financière du CPE	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Analyser les états financiers <input type="checkbox"/> Faire un suivi régulier du budget avec les directrices adjointes et le Conseil d'administration <input type="checkbox"/> Réaliser l'analyse financière à l'aide des outils de L'AQCPE 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CA ➤ DG ➤ DA 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ TOUTE L'ANNÉE
Uniformiser les documents et outils de travail	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Créer et uniformiser les outils de travail dans chacune des installations/BC, <input type="checkbox"/> Continuer et terminer la transformation numérique de la corporation, <input type="checkbox"/> Programme éducatif de la corporation, <input type="checkbox"/> Établir les priorités de formation continue 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ DG ➤ DA ➤ Personnel éducatif ➤ Conseillère pédagogique 	

Plan d'action	Démarches	Responsable/ collaborateur	Échéancier
<p>Optimiser les ressources matérielles, les ressources humaines, les fournisseurs de services externes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="550 205 1707 806"> <input type="checkbox"/> Gouvernance de la corporation <ul style="list-style-type: none"> Conseil d'administration Eric-Serge Audet Direction générale Chantale St-Gelais Direction du bureau coordonnateur et de l'installation du 190, rue Saint-Antoine-Nord Lavaltrie Mylène Vézina Direction aux installations du 1560 rue Notre-Dame Lavaltrie et du 18, rue Honoré-Beaugrand Lanoraie <li data-bbox="550 839 1707 982"> <input type="checkbox"/> Clarifier et optimiser les tâches et responsabilités de chacun en vue d'une évaluation annuelle basée sur la réalité de chaque instance (toujours en travail) <li data-bbox="550 1062 1707 1262"> <input type="checkbox"/> Développer l'approche pédagogique offerte aux éducatrices et responsables de service de garde en milieu familial selon la réalité des volets (installations et milieu familial) <li data-bbox="550 1319 1707 1416"> <input type="checkbox"/> Continuer la l'analyse des différents fournisseurs pour assurer la qualité ainsi qu'assurer la réponse des 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1737 205 2125 244">➤ DG <li data-bbox="1737 254 2125 292">➤ DA <li data-bbox="1737 302 2125 398">➤ Conseil d'administration <li data-bbox="1737 408 2125 504">➤ Équipes de travail 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="2158 205 2489 244">➤ TOUTE L'ANNÉE

Questions?