

2025

2028

# Planification Stratégique



# Mot de la Directrice Générale

Chers membres de la grande famille des Petits MousseS,

Je suis heureuse de vous présenter aujourd'hui la nouvelle planification stratégique de notre Centre de la petite enfance / Bureau coordonnateur Les Petits MousseS. Elle guidera nos actions pour les trois prochaines années. Cette planification représente un jalon déterminant dans notre mission, et elle marque un engagement renouvelé envers notre communauté ainsi que nos précieux petits mousseS.

Nous avons la volonté de déployer le plein potentiel de notre CPE/BC afin que chaque enfant, chaque parent, chaque employé et chaque RSGE soit au centre de nos préoccupations et de nos actions. Nous souhaitons que notre travail quotidien soit guidé par nos valeurs profondes : l'autonomie, le respect et le lien de confiance.

Nous nous engageons à mettre en œuvre cette planification stratégique avec détermination et brio, afin de faire une réelle différence au sein de la grande famille des Petits MousseS. Ensemble, nous continuerons de bâtir un environnement propice à l'épanouissement de nos petits mousseS, tout en assurant un avenir harmonieux et solide pour notre communauté.

Merci à chacun d'entre vous pour votre implication et votre engagement continu. Ensemble, nous sommes forts.

**La Directrice Générale et ses précieuses adjointes**



# À propos de nous

## Notre raison d'être, notre mission

Notre mission est de fournir un service de garde en installation et en milieu familial de qualité, dans un environnement sécuritaire, basé sur le respect et l'unicité de l'enfant. Nous favorisons également l'inclusion des enfants à besoins particuliers.

## Notre raison d'agir, notre vision

Le CPE Les Petits MousseS a comme vision de partager de saines habitudes de vie ainsi que le respect qui prend plusieurs couleurs :

- le respect du développement de l'enfant
- le respect du matériel
- le respect des autres et le respect de soi.

## Notre façon d'être, nos valeurs

Les valeurs du CPE Les Petits MousseS motivent et inspirent les employés dans la réalisation de la mission et de la vision du CPE. Elles guident les actions des employés et favorisent la cohésion au sein de l'équipe.

Nos valeurs sont les suivantes :

**Respect :** Pour soi-même, les autres, l'environnement, et le matériel.

**Autonomie :** Encourager les enfants et le personnel à développer leur indépendance et leurs compétences.

**Lien de Confiance :** Créer un climat de sécurité et de confiance mutuelle entre les enfants, les parents, et l'équipe.

# Les Orientations Stratégiques

Dans le cadre du processus de consultation des parties prenantes internes, une réflexion a été menée sur l'avenir du CPE Les Petits MousseS pour les trois prochaines années. Cette démarche a permis d'identifier quatre axes clés qui soutiennent notre vision stratégique :

1. la Qualité Éducative
2. la Communication,
3. la Croissance, le Recrutement la Rétention
4. le Développement Durable.

Ces axes définissent notre vision d'impact et de développement, reflétant les ambitions du CPE pour les années à venir.

Les orientations et les axes stratégiques forment l'ossature de notre planification stratégique. Ils déterminent les priorités majeures pour l'organisation pendant toute la durée du plan et offrent un cadre pour aborder les enjeux identifiés. Ces orientations visent à soutenir la vision de développement du CPE tout en répondant aux besoins des enfants, des familles et des employés de manière durable et innovante. Le plan stratégique se décline ainsi en quatre grandes orientations et quatre axes stratégiques, qui guideront nos actions au cours des trois prochaines années.

# Plan Stratégique

## 1 Une qualité éducative au cœur de nos engagements:

Axé sur la Qualité Éducative

- 1.1 Assurer un environnement éducatif de qualité qui respecte les besoins uniques de chaque enfant, tout en offrant de la formation aux professionnels de la petite enfance afin de leur permettre de maîtriser les meilleures pratiques pédagogiques.
- 1.2 Assurer la pérennité et l'application du programme éducatif qui s'appuient sur des méthodes d'apprentissage actuelles et adaptées, favorisant l'autonomie et le développement global des enfants.

## 2 Un CPE Priorisant la Coopération :

Axé sur la Communication

- 2.1 Renforcer la collaboration avec les partenaires de la communauté pour créer un réseau de soutien, tout en maintenant une communication claire et efficace avec les familles et le personnel.
- 2.2 Développer des outils de communication adaptés qui facilitent le partage d'informations essentielles, promouvant la transparence et le dialogue continu.
- 2.3 Encourager la participation active des familles et des partenaires dans les projets du CPE pour construire une communauté engagée et bien informée.

## 3 Un Centre de la Petite Enfance Attractif :

Axé sur la Croissance, le Recrutement et la Rétention

- 3.1 Assurer la qualité des bâtiments et des infrastructures pour créer un environnement qui attire et retient les familles et les employés, en favorisant la mobilité et en offrant une ambiance conviviale et sécuritaire.
- 3.2 Valoriser et promouvoir le CPE Les Petits Mousseux comme un milieu de vie enrichissant et inspirant, afin d'attirer des professionnels de la petite enfance et de favoriser la rétention du personnel et RSGE.
- 3.3 Développer le sentiment d'appartenance en instaurant des initiatives qui renforcent les liens entre le personnel, les familles, et la communauté.

## 4 Préserver la Nature au cœur de nos actions

Axé sur le Développement Durable

- 4.1 Soutenir des pratiques écologiques visant à réduire l'empreinte environnementale du CPE.  
  
Valoriser les espaces extérieurs, en actualisant les cours en espaces verts éducatifs qui sensibilisent les enfants à l'importance de la nature et de la durabilité.
- 4.2

# Enjeux

Les enjeux de la planification stratégique 2025-2028 du CPE Les Petits MousseS s'articulent autour de quatre axes essentiels. La croissance, le recrutement et la rétention du personnel demeurent un défi en raison de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la petite enfance, de la concurrence accrue avec d'autres établissements et des contraintes budgétaires limitant les initiatives d'attraction, de fidélisation et d'amélioration des conditions de travail. La qualité éducative repose sur la nécessité de maintenir des pratiques pédagogiques de haut niveau par la formation continue, tout en s'adaptant aux besoins diversifiés des enfants et en accédant à des ressources pédagogiques adéquates, malgré des moyens financiers restreints. Le développement durable implique de surmonter les défis d'engagement du personnel et des familles dans des pratiques écologiques, et d'assurer les ressources nécessaires pour adopter des initiatives durables. Enfin, la communication avec l'ensemble de la communauté du CPE nécessite des outils efficaces et accessibles, ainsi qu'un investissement dans des solutions technologiques adaptées et des formations continues. Ces enjeux guideront notre planification stratégique pour assurer un développement harmonieux et durable du CPE.



**Croissance,  
recrutement et  
rétention**



**Qualité  
éducative**



**Développement  
durable**



**Communication**

## En 2028...

Le CPE Les Petits MousseS se distingue comme un modèle inspirant en petite enfance, où la qualité éducative est enrichie par des pratiques actuelles et des formations continues, assurant aux enfants un environnement d'apprentissage épanouissant. Grâce à des stratégies de communication fluides et participatives, les familles, partenaires et employés forment une communauté engagée et connectée. Le CPE est reconnu pour son attractivité, offrant des infrastructures accueillantes et bien entretenues, un milieu de travail motivant et des initiatives favorisant un fort sentiment d'appartenance. Enfin, son engagement envers le développement durable se manifeste par des espaces verts éducatifs, des pratiques écoresponsables et une sensibilisation réussie à l'environnement, contribuant à un avenir plus vert.



# Conclusion

La planification stratégique 2025-2028 du CPE Les Petits Mousses jette les bases d'un avenir prometteur, guidé par des valeurs fortes de respect, d'autonomie et de confiance. En relevant les défis identifiés, le CPE aspire à devenir une référence dans le secteur de la petite enfance, où la durabilité et la collaboration sont au cœur de chaque action. Cette feuille de route ambitieuse assurera un développement harmonieux et durable, au bénéfice des enfants, des familles et de l'ensemble de la communauté.